



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEGLI AMMINISTRATORI

ai sensi dell'art. 125 ter del D. Lgs. 58 del 24 febbraio 1998 e dell'art. 84 ter del Regolamento Emittenti Delibera Consob 14/5/1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni
sul punto 3 dell'Ordine del giorno dell'Assemblea ordinaria degli Azionisti di IREN S.p.A.
del 4 maggio 2023 alle ore 11,00 in unica convocazione.

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione di IREN S.p.A., in conformità a quanto disposto dall'art. 125 ter del D. Lgs. 58 del 24 febbraio 1998, nonché dell'articolo 84 ter del Regolamento Emittenti Delibera Consob 14/5/1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, con la presente relazione illustra il contenuto ed espone la proposta concernente la materia posta al punto 3 dell'ordine del giorno dell'assemblea ordinaria degli Azionisti convocata per il giorno 4 maggio 2023 alle ore 11,00 in unica convocazione.

RELAZIONE SUL PUNTO 3

Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2023 predisposta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF (così come modificato dal D.Lgs. 49/2019), sezione prima: deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

l'art. 123 ter del TUF (così come modificato dal D.Lgs. 49/2019) richiede un voto deliberativo vincolante sulla sezione prima della Relazione sulla remunerazione prevista dal comma 3 del medesimo articolo, mentre sulla seconda sezione della suddetta Relazione sulla remunerazione è richiesto ai soci di esprimersi con una votazione non vincolante.

La Relazione - approvata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la remunerazione e le nomine - viene messa a disposizione del pubblico tempestivamente e comunque almeno 21 giorni prima dell'assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione propone pertanto all'Assemblea degli Azionisti di approvare la sezione prima della Relazione sulla remunerazione. L'Assemblea degli Azionisti, se concorda, è pertanto invitata ad approvare la seguente deliberazione:

"L'Assemblea degli Azionisti

- preso atto della Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2023 e compensi corrisposti 2022 predisposta dal Consiglio di Amministrazione, in applicazione di quanto previsto sia dall'art. 123-ter del decreto legislativo n. 58/98 e successive integrazioni e modificazioni, sia dalle indicazioni contenute nell'art. 84-quater introdotto dalla Consob nel Regolamento Emittenti con delibera n. 18049 del 23 dicembre 2011 e successive integrazioni e modificazioni;
- esaminata in particolare la "Sezione Prima" relativa alla politica della Società in materia di remunerazione 2023 dei componenti degli organi amministrazione, dell'organo di controllo e dei Dirigenti con Responsabilità strategiche e alle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica, anche per i casi di deroga temporanea dovuti a circostanze eccezionali;
- avuto riguardo al Codice di Corporate Governance delle società quotate, al quale la Società aderisce;

delibera

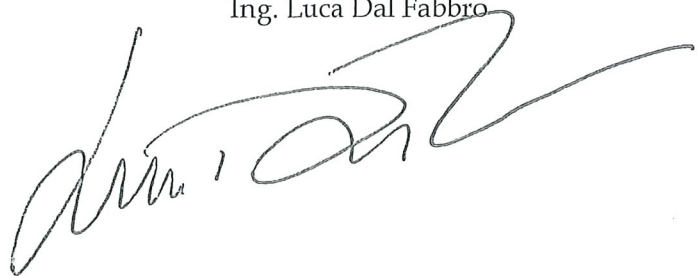
di approvare la sezione prima ("Politiche sulla Remunerazione 2023") della Relazione sulla politica in materia di remunerazione 2023 e sui compensi corrisposti 2022".

Reggio Emilia, 23 marzo 2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Ing. Luca Dal Fabbro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luca Dal Fabbro', written over a horizontal line.