



Iren partecipa a 4Weeks4Inclusion con un evento dedicato a lavoro e medicina di genere

Mercoledì 8 novembre il panel “Genere, salute e lavoro: opinioni a confronto” sarà un’occasione per raccontare l’impegno di Iren sui temi del Women Empowerment e del benessere delle lavoratrici.

Reggio Emilia, 6 novembre 2023 - Iren aderisce anche per il 2023 a 4Weeks4Inclusion (4W4I), il principale progetto interaziendale in Italia dedicato alla sensibilizzazione sull’inclusione e sulla valorizzazione delle diversità.

Il Gruppo parteciperà con un incontro dal titolo **“Genere, salute e lavoro: opinioni a confronto”**, che verrà **trasmesso in streaming** sul sito ufficiale dell’iniziativa (<https://4w4i.it/>) **mercoledì 8 novembre alle ore 13.**

L’evento è organizzato in collaborazione con Medlavitalia, realtà specializzata in medicina del lavoro, e vedrà un confronto tra il dottor **Luca Buzio, Medico Coordinatore del Gruppo Iren e Senior Partner di Medlavitalia, e il Direttore Personale e Organizzazione Iren, Alessandro Rusciano.**

Il panel sarà dedicato al tema delle differenze di genere nell’ambito della salute e alle ricadute che queste possono avere anche sul piano lavorativo: un’occasione per approfondire obiettivi e specificità della medicina di genere, nonché per illustrare l’esperienza e le buone pratiche del Gruppo Iren dedica al benessere delle proprie persone e in particolare delle lavoratrici.

Sul tema della salute delle proprie persone, il Gruppo promuove numerosi servizi e iniziative, anche dedicati alla popolazione aziendale femminile, consolidando negli ultimi anni un progetto di telemedicina, che offre ai dipendenti un supporto di teleconsulto medico attivo tutti i giorni. A questo si affianca un forte impegno dell’azienda per l’uguaglianza di genere, in linea con quanto definito dall’Agenda 2030, e rivolto a garantire una presenza sempre maggiore e qualificata di lavoratrici all’interno del Gruppo. Un impegno che vede una corrispondenza anche negli obiettivi del Piano industriale, tra i quali quello di raggiungere il 30% di manager donne in azienda entro il 2030.

Promossa da TIM, con circa 400 partner, l’edizione 2023 della 4W4I proseguirà fino al 6 dicembre per affrontare il tema della diversità e dell’inclusione attraverso dialoghi, eventi, ospiti al fine di evidenziare come questi elementi possano diventare veri e propri motori di sviluppo per le organizzazioni.

Tutti gli eventi della 4W4I, compreso quello promosso da Iren, sono trasmessi in streaming sul sito ufficiale; successivamente saranno messi a disposizione in rete nella sezione on demand del sito <https://4w4i.it/>.

Media Relations

Roberto Bergandi

Tel. + 39 011 5549911

Cell. +39 335 632 7398

roberto.bergandi@gruppoiren.it